

Modelli di crescita in Europa: una proposta di cluster

Emmanuele Pavolini (Università di Macerata)

Il presente rapporto riassume i principali risultati del progetto BAWEU (Business and Welfare in Europe). Il progetto ha l'obiettivo di raccogliere evidenza empirica sul cambiamento del ruolo dei datori di lavoro e delle loro organizzazioni, sulle loro preferenze, sulla loro posizione e sul loro comportamento (impegno/coinvolgimento) nel dibattito sulle riforme del welfare e sulla strategia che i datori di lavoro e le loro organizzazioni hanno impostato per avere voce in capitolo nella definizione delle politiche sociali. Molti fattori determinano l'atteggiamento dei datori di lavoro nei confronti della riforma del welfare, tra gli altri: le dimensioni dell'azienda, il tipo di competenze dei lavoratori necessarie all'impresa e l'incidenza dei rischi sociali tra i dipendenti.

La questione assume un'importanza ancora maggiore nella sua interazione con le dinamiche macroeconomiche di ampio respiro, che possono influenzare le economie politiche europee: deindustrializzazione; cambiamento tecnologico; globalizzazione. Il paper analizza le caratteristiche strutturali delle economie europee e raggruppa i vari settori economici in cinque macrosettori. Sono proposti alcuni indicatori utilizzati innanzitutto per mostrare che tipo di cambiamenti strutturali complessivi si sono verificati nell'UE28 nel corso del tempo e poi, adottando tecniche di analisi dei cluster, si propone una tipologia di economie europee alla fine degli anni '90 e alla fine degli anni 2010. Infine, si propongono alcune ipotesi sulla recente evoluzione della struttura economica dei diversi paesi e l'influenza di questa sulle priorità delle imprese in materia di welfare.